



POLITIKA SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI / CSR POLICY



Spoločnosť SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. je spoločnosť zaoberajúca sa výrobou interiérových dielov pre automobilový priemysel. Spoločnosť sa zaväzuje k sústavnému zlepšovaniu v oblasti spoločenskej zodpovednosti firiem a dodržiavaniu siedmich princípov podľa normy ISO 26 000.

Vrcholový manažment vyhlasuje Politiku spoločenskej zodpovednosti s nasledovnými princípmi:

- Dialóg so zainteresovanými stranami je kľúčovou zložkou politiky spoločenskej zodpovednosti spoločnosti SEOYON E-HWA.
- Dodržiavanie a podporovanie ľudských práv je prioritou v našej spoločnosti, ale aj pri spolupráci s partnermi.
- Zaväzuje sa k nulovej tolerancii detskej a nútenej práce a diskriminácie, rešpektujeme právo slobody združovania a kolektívneho vyjednávania.
- Zlepšuje pracovné a sociálne podmienky pre našich zamestnancov, dbáme na ich vzdelávanie, rozvoj a bezpečnosť podľa princípov **Politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**.
- Chráni životné prostredie, prírodné zdroje využívame efektívne, bojuje proti klimatickej zmene a dodržiavame princípy **Environmentálnej politiky**.
- Podnikanie spoločnosti je založené na čestných obchodných praktikách, férovej súťaži, zodpovednom politickom angažovaní sa a rešpektovaní vlastníckych práv, daňovej transparentnosti, anti-korupčných praktikách a monitoringu dodržiavania princípov vyjadrených v **Etickom kódexe pre zamestnancov, Etickom kódexe pre dodávateľov a Mravnom kódexe spoločnosti**.
- Oblasť zodpovednosti voči našim zákazníkom je založená na čestných informačných a zmluvných praktikách, ochrane dát a informácií podľa princípov **Politiky informačnej bezpečnosti**.
- Produktová zodpovednosť a bezpečnosť je súčasťou stratégie spoločnosti a je podporená aj **Politikou kvality**.
- Spoločnosť verí, že jej angažovanie sa v oblasti podpory verejnoprospešných projektov a komunity je správne. Podporuje rôzne komunitné iniciatívy, ktoré rozvíjajú spoločnosť a posilňujú demokratické a občianske hodnoty.

Manažment spoločenskej zodpovednosti firiem považuje vedenie spoločnosti za neoddeliteľnú súčasť systému manažérstva spoločnosti. Uvedené princípy politiky sú rozpracované do cieľov, ktoré sú pravidelne monitorované a hodnotené. Vedenie spoločnosti očakáva plnú angažovanosť zamestnancov v rámci ich pracovnej náplne pre dosiahnutie uvedených cieľov a princípov tejto politiky.

The company SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA is company producing interior components for automotive industry. The company is committed to continual improvement in the area of corporate social responsibility and to adherence to seven core subjects of ISO 26 000.

Top management announces Corporate Social Responsibility with following principles:

- Regular stakeholder dialog is a key element of SEOYON E-HWA's CSR Policy.
- Respecting and supporting human rights is priority within our operation and within collaboration with other stakeholders.
- We commit to zero tolerance of child labour, forced labour and discrimination. We respect the rights of freedom of association and collective bargaining.
- We improve working conditions and social benefits of our employees. We care about their training, development and safety as set by our **Health and Safety Policy**.
- We protect the environment and promote effective natural resources management, we take actions to fight climate change and follow principles of our **Environmental Policy**.
- Our business is based on fair operating practices, fair competition, responsible political involvement, respect for property right, tax transparency, anti-corruption policies and their monitoring as explained in our **Code of Conduct, Supplier Code of Conduct and Moral Code**.
- The customer responsibility is based on fair product information and data protection and privacy regulations as defined by **Information Security Policy**.
- Product responsibility and product safety is part of company business strategy and is supported by our **Quality Policy**.
- We believe that giving back to the community is right approach. We support different community initiatives to enhance the public good and reinforce democratic and civic values.

The management of SEOYON E-HWA considers the management of corporate social responsibility to be inseparable part of the company's management system. Above mentioned commitments and principles are divided into long-term and short-term targets which are constantly controlled and evaluated. Management of the company expects each employee to be fully involved to reach all described principles and goals within his/her working activities.