

**Etický kódex**

*Code of etics*

**SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE  
SLOVAKIA s.r.o.**

---

<b>1. Úvod</b>	<b>3</b>	<b>4. Spolupráca, konkurencia a integrita</b>	<b>33</b>
Aký je obsah ?	4	Protimonopolné právne predpisy a právo	
Aký je rozsah ?	4	hospodárskej súťaže	34
Aké sú povinnosti?	5	Boj proti úplatkárstvu a korupcii	36
Aké sú následky porušenia	5	Boj proti praniu špinavých peňazí	39
<b>2. Bezpečnosť a súkromie</b>	<b>7</b>	Medzinárodný obchod	42
Kvalita a bezpečnosť výrobkov	8	Obchodovanie na základe vnútorných	
Ľudské práva a pracovné normy	12	informácií	45
Ochrana zdravia a bezpečnosti	17	<b>5. Komunikácia a správanie</b>	<b>47</b>
Ochrana údajov	20	Zákaz obťažovania	48
<b>3. Životné prostredie a rovnosť</b>	<b>23</b>	Konflikt záujmov	51
Ochrana životného prostredia	24	Drogy a alkohol	56
Zákaz diskriminácie	28	<b>6. Správa a aktíva</b>	<b>58</b>
Angažovanosť v komunite	31	Aktíva spoločnosti	59
		Integrita správy záznamov a informácií	61
		<b>7. Kontaktné osoby</b>	<b>63</b>
		Na koho sa obrátiť	64

# 1. Úvod

## 1. Úvod

# Etický kódex

### Aký je obsah?

---

Dodržiavanie predpisov a etika spočívajú v prijímaní správneho rozhodnutia v akejkoľvek situácii. Správanie je kľúčom pre kultúru dodržiavania predpisov, ktorá podporuje čestné a etické podnikanie. Takéto správanie je prínosom pre zákazníkov, globálnu komunitu, spoločnosť SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA (ďalej len ako „SEAS“) a jej zamestnancov. Kultúra dodržiavania predpisov pomáha SEAS plniť si morálne a právne povinnosti ako globálnych korporátnych občanov. Na vytvorenie takejto kultúry a na prijímanie správnych rozhodnutí však potrebuje SEAS usmernenie - a práve na to slúži

Etický kódex spoločnosti SEAS. Cieľom tohto kódexu je objasniť hlavné pravidlá spoločnosti SEAS pre záležitosti, ako sú integrita a obchodná etika, a nastaviť štandardy správania, aké spoločnosť SEAS od svojich zamestnancov očakáva. Neuvádza všetky oblasti do detailu, ani v ňom nenájdete odpoveď na každú možnú situáciu, s ktorou sa môžete stretnúť, no poskytuje zásady, na základe ktorých musia všetci v spoločnosti SEAS konať, podporuje čestné a etické správanie.

### Aký je rozsah?

---

Tento kódex sa vzťahuje na všetkých v spoločnosti SEAS. To zahŕňa všetkých zamestnancov, funkcionárov a vedenie spoločnosti SEAS. Žiadny zamestnanec nestojí nad ustanoveniami tohto kódexu ani z nich nie je vyňatý. Spoločnosť SEAS tiež očakáva, že budú jej zásady dodržiavať aj obchodní partneri, napríklad dodávateľia.

## 1. Úvod

# Etický kódex spoločnosti SEAS

### Aké sú povinnosti?

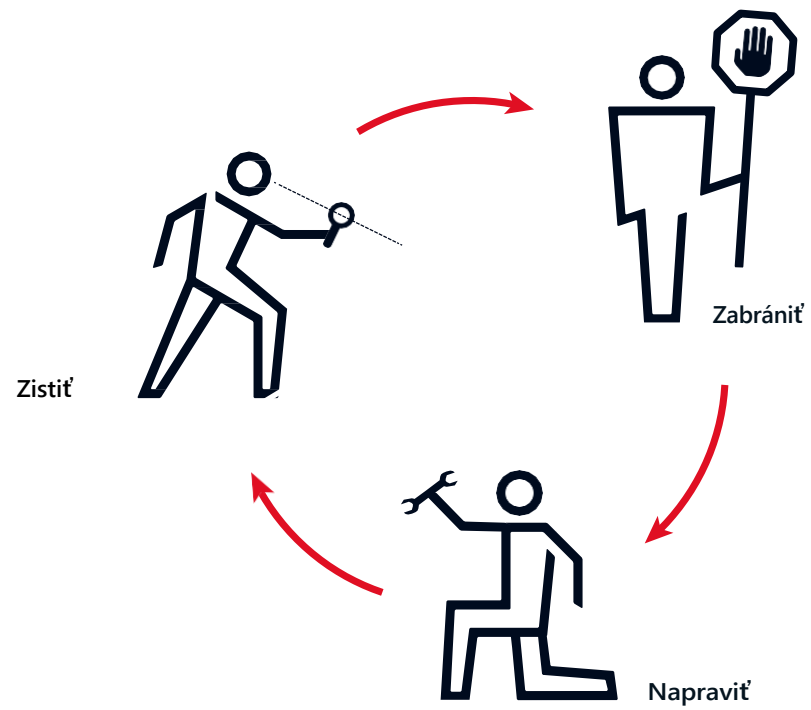
---

Každý zamestnanec bez ohľadu na jeho konkrétnu rolu je tvárou spoločnosti SEAS. Z tohto dôvodu je každý zamestnanec v spoločnosti SEAS povinný svojím správnym konaním posilňovať jej povest' a dobré meno. Každý zamestnanec je teda osobne zodpovedný za to, aby poznal a uplatňoval zásady a pravidlá tohto kódexu.

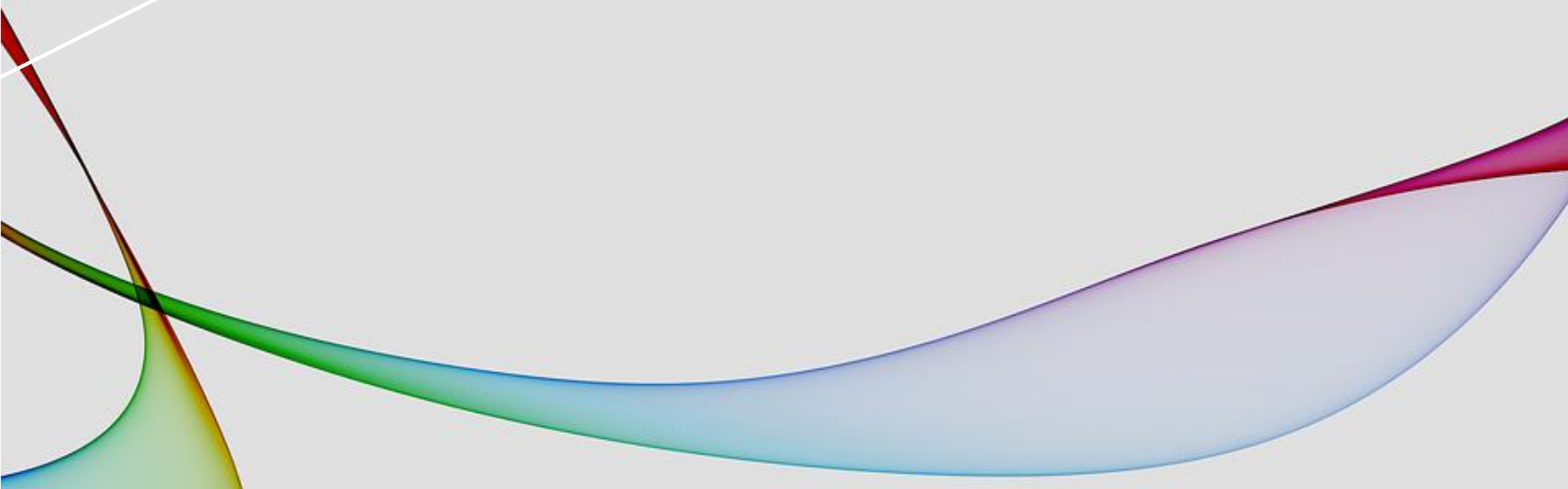
### Aké sú následky porušenia?

---

Etický kódex spoločnosti SEAS preberá a podporuje právne predpisy. Porušenia ustanovení tohto kódexu môžu mať preto pre spoločnosť SEAS rôzne vážne následky ako v rámci spoločnosti, tak aj mimo nej. Usmernenia uvedené v tomto kódexe sú vytvorené tak, aby pomáhali pri riadení rizík a v konečnom dôsledku aj vyhýbaniu sa im, pričom spoločnosť SEAS vynaloží maximálne úsilie na to, aby svojich zamestnancov pri dodržiavaní tohto Kódexu dodržiavania predpisov spoločnosti SEAS podporila.



## 2. Bezpečnosť a súkromie



# Kvalita a bezpečnosť výrobkov

### Naše zásady

---

Spoločnosť SEAS je poskytovateľ služieb a výrobca tovarov, ktoré sa vyskytujú v každodennom živote ľudí po celom svete. V dôsledku toho musí spoločnosť SEAS zaistiť, že sú jej výrobky a služby v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi a nariadeniami týkajúcimi sa ich kvality a bezpečnosti. „Výrobky“ zahŕňajú diely pre výrobu vozidiel, náhradné diely a čokoľvek iné, čo sa vyrába v spoločnosti SEAS a prichádza do kontaktu nie len s výrobcami vozidiel ale následne aj so spotrebiteľmi. „Služby“ zahŕňajú pripojené automobilové služby, služby v oblasti mobility a iné služby, ktoré spoločnosť SEAS poskytuje svojim zákazníkom. Spoločnosť SEAS nesie zodpovednosť za zaistenie bezpečnosti svojich výrobkov a poskytuje primerané pokyny a varovania, ktoré výrobcam vozidiel ale aj iným zákazníkom umožňujú bezpečne ich používať.

Zamestnanci musia zaistiť, že v súvislosti s kvalitou a bezpečnosťou výrobkov dodržiavajú všetky príslušné predpisy, postupy a štandardy kvality spoločnosti.



## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Kvalita a bezpečnosť výrobkov

### Ako konáme — Zabezpečenie kvality

---

Spoločnosť SEAS sa zaviazala zaistiť bezchybnosť všetkých svojich výrobkov. Zaviedla systém kontrol a inšpekcií kontrol kvality, ktorého cieľom je testovať a sledovať kvalitu výrobkov spoločnosti SEAS, ako aj ich vhodnosť na daný účel, a to od štádií návrhu a prototypu až po výrobu. Cieľom týchto kontrol a inšpekcií je:

- **aktívne sledovať a testovať materiály použité počas výroby,**
- **testovať výrobky počas štádia výroby a,**
- **vykonávať mechanické a funkčné testovanie, ktoré zabezpečuje, že spĺňajú štandardy kvality spoločnosti SEAS.**

Pre každý výrobok sú vypracované technické parametre, ktorých cieľom je zabezpečiť, že všetky výrobky spĺňajú jednotný štandard kvality.

V záujme dodržiavania štandardov kvality a bezpečnosti spoločnosti SEAS musia zamestnanci tieto systémy a technické parametre uplatňovať v každom primeranom štádiu.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Kvalita a bezpečnosť výrobkov

### Ako konáme — Bezpečnosť výrobkov

---

Spoločnosť SEAS aktívne pristupuje k dodržiavaniu právnych predpisov a požiadaviek týkajúcich sa bezpečnosti výrobkov, čo okrem iného zahŕňa aj:

- nepoužívanie nebezpečných chemikálií alebo látok vo svojich výrobkoch,
- poskytovanie oficiálnych vyhlásení a dokumentácie, ktoré potvrdzujú zhodu výrobku s konkrétnymi právnymi a technickými požiadavkami,
- správne označovanie výrobkov, vrátane akýchkoľvek potrebných varovaní pred nebezpečenstvom,
- zaistenie toho, že naše výrobky nemajú žiadne toxické, škodlivé ani nepriaznivé účinky na používateľa alebo spotrebiteľa,
- zaistenie dostatočnej kontroly všetkých nebezpečenstiev, a
- označovanie výrobkov všetkými potrebnými označeniami zhody.

V prípade zistenia chyby na konkrétnom výrobku má spoločnosť SEAS zavedené postupy na dohládanie a zvolávanie, ktoré zabezpečujú, že je chyba čím skôr zistená a odstránená. Zamestnanci musia tento aktívny prístup podporovať a dodržiavať všetky zavedené postupy týkajúce sa bezpečnosti výrobkov.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Kvalita a bezpečnosť výrobkov

### Ako konáme — Baliace materiály

---

Baliace materiály zahŕňajú všetky výrobky používané na zabalenie, ochranu, manipuláciu a doručenie tovarov. Patria sem vratné aj nevratné položky, ako sú škatule, palety, štítky, nádoby, tuby, tašky, vrecia, drevo, sklo, kov, plast a keramika. Rovnako sem patria aj lepiaca páska a materiály na obalenie, spevnenie a zviazanie.

Spoločnosť SEAS musí navrhovať baliace materiály s ohľadom na bezpečnosť. Cieľom baliacich materiálov je chrániť výrobky spoločnosti SEAS pri preprave a zákazníka pred potenciálnym zranením. Musia spĺňať aj všetky príslušné požiadavky na označovanie, napríklad v súvislosti s nebezpečnými chemikáliami.

Zamestnanci musia pri práci s baliacimi materiálmi zohľadňovať platné miestne a medzinárodné právne predpisy a nariadenia.

Dodávanie kvalitných výrobkov je základnou požiadavkou našej spoločnosti, a preto má najvyššiu dôležitosť a prioritu.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ľudské práva a pracovné normy

### Naše zásady

---

Prevádzkovanie globálnej spoločnosti so sebou prináša pri presadzovaní správnych postupov v oblasti ľudských práv množstvo výziev. Medzinárodné predpisy, dodávateľské reťazce, miestne právne predpisy a colné predpisy predstavujú len niekoľko z príkladov zložitých záležitostí, ktoré musia spoločnosti pri pôsobení v zahraničí zohľadňovať. V dôsledku globalizácie a vplyvu podnikania na spoločnosť je vzťah medzi podnikaním a ľudskými právami čoraz dôležitejší.

Spoločnosť SEAS je presvedčená, že je dôležité rešpektovať ľudské práva všetkých osôb, ktoré pre spoločnosť pracujú alebo by mohli byť ovplyvnené jej pôsobením. Spoločnosť SEAS si vytvorila vlastné hlavné zásady pre ľudské práva a pracovné normy a ďalej ich prispôsobila tak, aby boli v súlade s týmito rámcami a chartami pre ľudské práva:

→

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ľudské práva a pracovné normy

Spoločnosť SEAS sa snaží presadiť, aby vyššie uvedené hlavné zásady slúžili ako základ pre jej interakciu a pôsobenie v rámci celej spoločnosti. Tieto zásady podporujú správanie a prístup spoločnosti SEAS .



- ① Smernice Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre nadnárodné spoločnosti
- ② Vyhlásenie tripartity Medzinárodnej organizácie práce o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky
- ③ Vyhlásenie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach v práci

- ④ Medzinárodná charta ľudských práv (Deklarácia OSN a jej dva pakty z roku 1948)
- ⑤ Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ľudské práva a pracovné normy

### Ako konáme — Záväzok dodržiavať ľudské práva

---

Cieľom spoločnosti SEAS je rešpektovať ľudské práva uvedené v Medzinárodnej charte ľudských práv, ktorá uvádza aj zásadu nespôsobovania a neprispievania k nepriaznivým vplyvom na ľudské práva prostredníctvom svojej činnosti a riešenie takýchto vplyvov, ak k nim dôjde. Spoločnosť SEAS sa zaviazala napraviť akékoľvek zistené nepriaznivé vplyvy.

Zamestnanci musia dodržiavať zásady spoločnosti SEAS a právne predpisy a nariadenia o ľudských právach vo svojej jurisdikcii. Zamestnanci by sa tiež mali snažiť identifikovať a sledovať akékoľvek riziká voči ľudským právam, ktoré sa spájajú s podnikaním spoločnosti SEAS.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ľudské práva a pracovné normy

### Ako konáme — Závazok dodržiavať etické pracovné normy

---

#### ⇒ Detská práca

Spoločnosť SEAS nebude využívať detskú prácu. Spoločnosť SEAS bude dodržiavať všetky platné dohovory, právne predpisy a nariadenia týkajúce sa zákazu detskej práce, okrem iného vrátane dohovoru MOP a príslušných miestnych právnych predpisov.

#### ⇒ Nútená práca

Spoločnosť SEAS nebude využívať nútené práce. Nútená práca zahŕňa neslobodnú prácu, odpracúvanie dlhu, nevoľníctvo, otroctvo a obchodovanie s ľuďmi. Jednotlivci nesmú byť násilím alebo zastrášaním donútení k práci. Spoločnosť SEAS nebude zamestnancom účtovať žiadne poplatky za získanie zamestnania ani nebude vyžadovať prechovávanie dokladov totožnosti ako podmienku na udelenie zamestnania. Jednotlivci sa môžu dobrovoľne rozhodnúť ukončiť svoj pracovný pomer, v súlade s aplikovateľnými právnymi predpismi.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ľudské práva a pracovné normy

### Ako konáme — Závazok dodržiavať etické pracovné normy

---

⇒ **Pracovný čas, mzda a benefity** Spoločnosť SEAS dodržiava všetky platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa pracovného času. Spoločnosť SEAS zamestnancov odmeňuje v súlade s právnymi predpismi a nariadeniami o minimálnej mzde, ako aj právnymi predpismi a nariadeniami o nadčasoch.

⇒ **Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania**

Spoločnosť SEAS rešpektuje práva zamestnancov na slobodné združovanie a kolektívne vyjednanie, v súlade s príslušnými právnymi predpismi. Zamestnanci môžu s vedením hovoriť o pracovných podmienkach bez obáv z odvetných opatrení. Spoločnosť SEAS rešpektuje práva zamestnancov na vstup do odborov a menovanie zástupcov.



## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ochrana zdravia a bezpečnosti

### Naše zásady

---

Spoločnosť SEAS si je vedomá, že osvedčené postupy v oblasti zdravia a bezpečnosti tvoria základnú časť jej obchodnej činnosti, a zaviazala sa zabezpečiť zdravie a bezpečnosť všetkých svojich zamestnancov a verejnosti, ktorá môže prísť do kontaktu s touto činnosťou.

Spoločnosť SEAS je povinná zaviesť vhodné opatrenia na posúdenie a riadenie rizík pre zdravie a bezpečnosť jej zamestnancov na pracovisku.

Cieľom zásad stanovených v tomto dokumente je usmerňovať zamestnancov k minimalizácii rizík pre seba a ostatných, ktorých by mohlo ich konanie na pracovisku ovplyvniť.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ochrana zdravia a bezpečnosti

### Ako konáme

---

Zamestnanci musia dodržiavať zásady a postupy spoločnosti SEAS týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti seba samých a ostatných osôb na pracovisku. Zamestnanci nesmú konať spôsobom, ktorý by mohol ohroziť ich vlastné zdravie a bezpečnosť, ako aj zdravie a bezpečnosť ich kolegov. Zamestnanci musia oznámiť všetky porušenia zásad a postupov na ochranu zdravia a bezpečnosti príslušnému zástupcovi pre bezpečnosť.

Spoločnosť SEAS, s cieľom riadiť riziká pre zdravie a bezpečnosť na pracovisku, identifikuje a posudzuje všetky riziká a nebezpečenstvá, ktoré môžu nastať v pracovnom prostredí zamestnanca.

Nebezpečenstvá na pracovisku sú identifikované prostredníctvom posudzovania rizík, ktorého všetky významné zistenia sa písomne zaznamenajú a na ich základe sa vytvárajú a zavádzajú preventívne a bezpečnostné opatrenia.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ochrana zdravia a bezpečnosti

### Ako konáme

---

Spoločnosť SEAS zamestnancov vyškolí na bezpečné vykonávanie svojej práce a oznámi im riziká pre ich zdravie a bezpečnosť vyplývajúce zo súčasných alebo navrhovaných pracovných postupov. Spoločnosť SEAS svojich zamestnancov tiež informuje o tom, ako sa riziká riadia a minimalizujú, a poskytne im všetko vybavenie a ochranné prostriedky, ktoré sú nevyhnutné na vykonávanie ich práce (napríklad pracovné oblečenie, obuv, ochrana očí a sluchu, rukavice, čiapky, masky atď.).

Spoločnosť SEAS zaviedla štruktúru riadenia týkajúcu sa ochrany zdravia a bezpečnosti. Táto štruktúra identifikuje osoby, ktoré nesú zodpovednosť za riadenie ochrany zdravia a bezpečnosť od úrovne predstavenstva nadol.

Spoločnosť SEAS svojich zamestnancov podporuje v tom, aby svoje obavy týkajúce sa pracovného prostredia alebo ak majú pocit, že im hrozí riziko alebo akékoľvek nebezpečenstvo, okamžite oznamovali príslušnému zástupcovi pre bezpečnosť.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ochrana údajov

---

### Naše zásady

---

Spoločnosť SEAS rešpektuje súkromie svojich zamestnancov, zákazníkov a tretích strán a zaviazala sa chrániť osobné údaje, ktoré sú spoločnosti SEAS poskytnuté. Keď zamestnanci získajú osobné údaje, pracujú s nimi alebo ich inak spracúvajú, musia zohľadniť súkromie osobného života daného jednotlivca, a to bez ohľadu na to, či ide o ich kolegu, (potenciálneho) zákazníka, dodávateľa alebo inú osobu. K osobným údajom majú prístup len zamestnanci, od ktorých spracúvanie takýchto osobných údajov vyžadujú ich pracovné povinnosti a to len v rozsahu nevyhnutnom na daný účel.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ochrana údajov

---

### Ako konáme

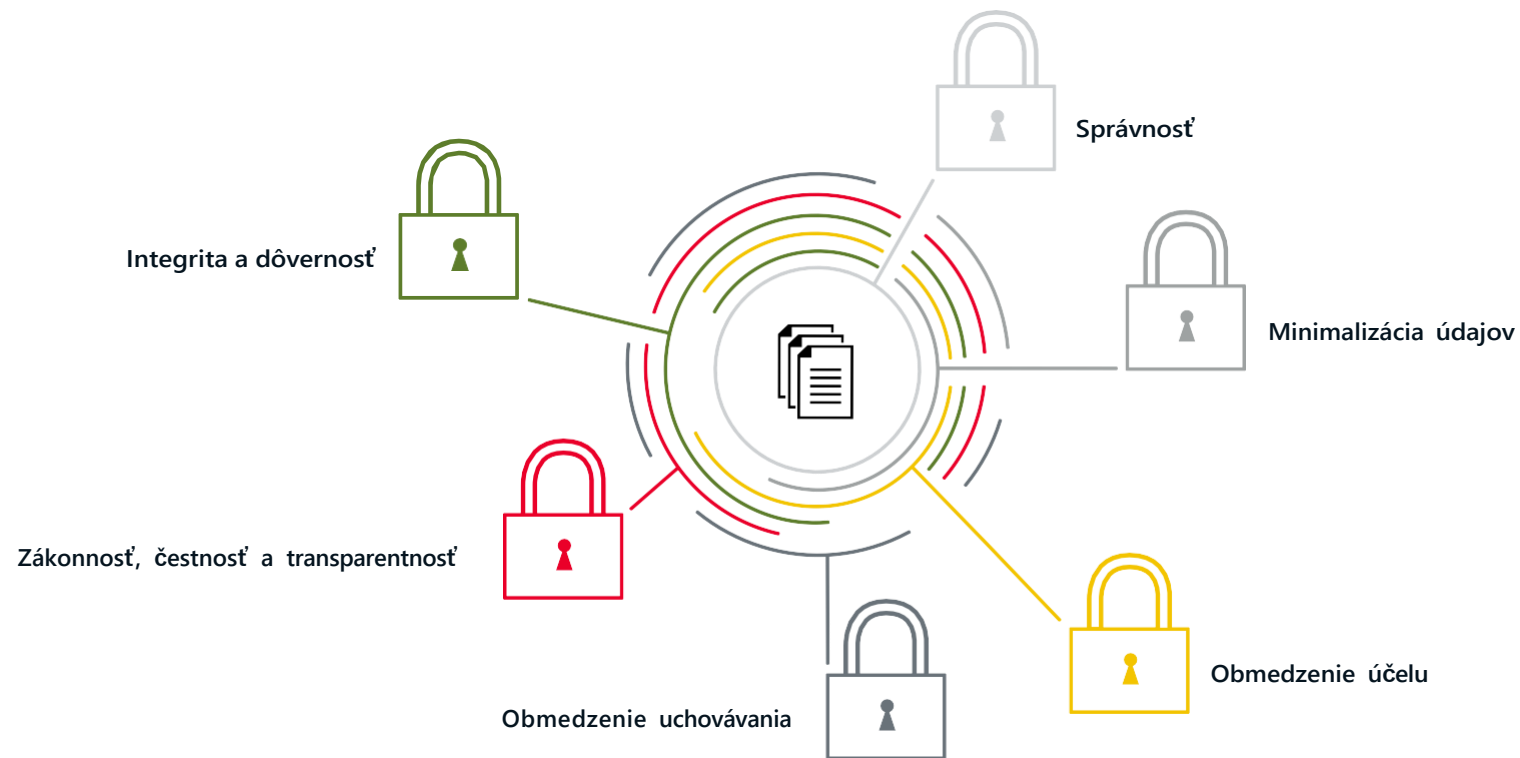
---

Osobné údaje sú spracúvané, len ak na to je primeraný právny základ a len primeraným a transparentným spôsobom.

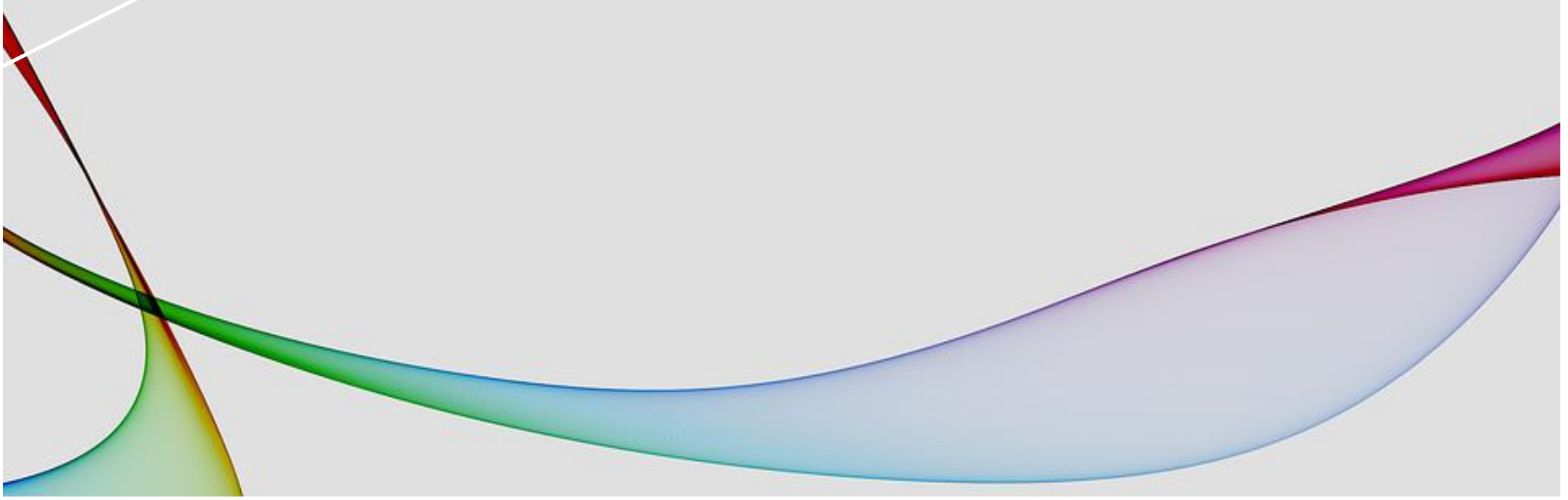
Pri akomkoľvek spracúvaní osobných údajov - či už ide o získavanie, likvidáciu alebo iný úkon s osobnými údajmi - je nevyhnutné dodržiavať platné európske a miestne právne predpisy o ochrane údajov, ako aj interné zásady a usmernenia spoločnosti SEAS.

## 2. Bezpečnosť a súkromie

# Ochrana údajov



# 3. Životné prostredie a rovnosť



### 3. Životné prostredie a rovnosť

## Ochrana životného prostredia

#### Naše zásady

---

Neutíchajúca snaha spoločnosti SEAS o inovácie a nové možnosti plne zodpovedá dôležitosti zachovať prirodzené prostredie. Spoločnosť SEAS sa zaviazala znížiť vplyv svojej obchodnej činnosti na životné prostredie. Ekologické technológie spoločnosti SEAS sú vytvorené tak, aby boli prospešné ako pre súčasnú generáciu, tak aj pre tie budúce. Výrobky spoločnosti sú navrhnuté tak, aby minimalizovali vplyv na životné prostredie od štádia plánovania výrobu až po jeho likvidáciu / recykláciu. Spoločnosť SEAS sa využívať tie najinovatívnejšie dostupné ekologické technológie a zaviazala sa zabezpečiť, aby boli všetky pracoviská spoločnosti šetrné k životnému prostrediu. Zamestnanci môžu k tejto snahe prispieť tak, že budú dodržiavať všetky zásady a postupy týkajúce sa ochrany životného prostredia a podpory ekologických pracovných postupov, ktoré sú zavedené na ich pracovisku.



### 3. Životné prostredie a rovnosť

## Ochrana životného prostredia

#### Ako konáme

---

##### ⇒ Klimatická zmena

Spoločnosť SEAS dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa uhlíkových emisií a emisií iných skleníkových plynov. Zamestnanci v rámci svojich denných pracovných povinností sledujú dodržiavanie zásad spoločnosti SEAS týkajúcich sa emisií.

##### ⇒ Spotreba energie

Spoločnosť SEAS dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa sledovania (a v niektorých prípadoch aj oznamovania) svojej spotreby energie vo všetkých prevádzkach spoločnosti SEAS. Zamestnanci zaisťujú, že ich denné pracovné povinnosti neprispievajú k zvýšeniu spotreby energie, a zaručujú, že dodržiavajú všetky miestne predpisy týkajúce sa znižovania spotreby energie.

##### ⇒ Čisté ovzdušie

Spoločnosť SEAS dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa zabezpečenia kvality okolitého ovzdušia a regulácie množstva škodlivých látok vypúšťaných do atmosféry. Všetci zamestnanci zaručujú, že poznajú a dodržiavajú všetky miestne pravidlá týkajúce sa čistého ovzdušia.

### 3. Životné prostredie a rovnosť

## Ochrana životného prostredia

#### Ako konáme

---

⇒ **Používanie, skladovanie a likvidácia priemyselného a chemického odpadu**

Spoločnosť SEAS sa zaviazala znižovať množstvo priemyselného a chemického odpadu, ktorý vzniká pri výrobe jej výrobkov. Spoločnosť SEAS dodržiava všetky platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa používania a bezpečného skladovania niektorých regulovaných chemikálií a látok.

V prípade vzniku priemyselného a / alebo chemického odpadu spoločnosť SEAS dodržiava všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa bezpečnej a zodpovednej likvidácie tohto odpadu. Zamestnanci dodržiavajú všetky miestne pravidlá týkajúce sa používania, skladovania a likvidácie priemyselného a chemického odpadu.

### 3. Životné prostredie a rovnosť

## Ochrana životného prostredia



#### Ako konáme

---

##### ⇒ Logistika

Preprava surovín a dokončených výrobkov predstavuje významný faktor celkového vplyvu spoločnosti SEAS na prirodzené prostredie. V dôsledku toho sa spoločnosť SEAS zaviazala znižovať vplyv takýchto logistických operácií na životné prostredie.

##### ⇒ Recyklácia

Spoločnosť SEAS vo svojich prevádzkach zaviedla stratégie, mechanizmy a ciele pre recykláciu, a to od výrobného procesu až po budovy, ktoré zamestnanci každý deň využívajú. Cieľom týchto stratégií je zabezpečiť, že si spoločnosť SEAS plní svoje povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov a nariadení v tejto oblasti, ako aj podporiť zamestnancov k tomu, aby prispievali a zvyšovali množstvo materiálov, ktoré sa v prevádzkach spoločnosti SEAS recyklujú.

##### ⇒ Výrobky

Spoločnosť SEAS sa zaviazala k vyvíjaniu nových technológií a výrobkov, ktoré majú minimálny alebo žiadny vplyv na životné prostredie.

### 3. Životné prostredie a rovnosť

## Zákaz diskriminácie

#### Naše zásady

---

Spoločnosť SEAS ako multikultúrna spoločnosť s globálnym pôsobením dodržiava vo všetkých svojich lokalitách antidiskriminačné právne predpisy. Dodržiavanie antidiskriminačných právnych predpisov má v skutočnosti čoraz väčší význam, keďže si globálni zákazníci čoraz viac vážia povesť organizácie založenú na etickom prístupe k zamestnancom. Základom k dosiahnutiu tohto cieľa je konanie a vystupovanie zamestnancov a iných osôb, ktoré zastupujú spoločnosť SEAS. Úsilím spoločnosti SEAS je zabezpečiť, aby sa k všetkým jej zamestnancom pristupovalo úctivo a s rešpektom a aby mohli pracovať v prostredí bez nezákonnej diskriminácie. Prvoradým cieľom spoločnosti SEAS je, aby všetci zamestnanci a všetky osoby, ktoré s nami komunikujú, jasne vedeli, že diskriminácia nemá v spoločnosti SEAS miesto.

## 3. Životné prostredie a rovnosť

# Zákaz diskriminácie

### Ako konáme

---

Spoločnosť SEAS zakazuje akékoľvek formy nezákonnej diskriminácie kdekoľvek a kedykoľvek na pracovisku, ako aj mimo pracoviska a / alebo pracovného času pri komunikácii so zákazníkmi, dodávateľmi a inými tretími stranami súvisiacimi s prácou na služobných cestách, pracovných alebo sponzorovaných podujatiach a prostredníctvom sociálnych sietí.

Otvorené a čestné oznamovanie akéhokoľvek známeho porušenia našich zásad alebo podozrenia z takéhoto porušenia je základom na zaistenie bezúhonnosti našej povesti a ochranu obchodnej činnosti spoločnosti SEAS.

## 3. Životné prostredie a rovnosť

# Zákaz diskriminácie



### Čo robiť

- Rešpektujte kultúrne a rasové rozdiely
- Konajte a hovorte profesionálne
- Oboznámte sa so zásadami na pracovisku a konajte zodpovedne
- Okamžite vyhľadajte ďalšiu pomoc, ak ste sa stali obeťou alebo svedkom akéhokoľvek správania, ktoré by podľa vás mohlo predstavovať nezákonnú diskrimináciu, alebo ak máte z takéhoto správania podozrenie



### Čo nerobiť

- Nezapájajte sa do žiadnej činnosti, ktorá by sa mohla považovať za diskrimináciu
- Neodvracajte zrak od diskriminačných postupov alebo činností
- Nemeňte správanie k ľuďom, ktorí tvrdili, že sa stali obeťou diskriminácie, keďže by to mohlo predstavovať ďalšiu viktimizáciu / odvetné opatrenia
- Ak vás niekto požiada o účasť na vyšetrovaní týkajúcom sa údajnej diskriminácie, nezverejňujte žiadne informácie o tomto vyšetrovaní

### 3. Životné prostredie a rovnosť

## Angažovanosť v komunite

#### Naše zásady

---

Spoločnosť SEAS sa považuje nielen za obchodnú organizáciu, no aj aktívneho korporáčného občana medzinárodnej komunity. Na základe toho spoločnosť SEAS vynakladá maximálne úsilie, aby zabezpečila udržateľnejšiu budúcnosť pre ľudstvo a úzko spolupracuje so všetkými zúčastnenými stranami, s ktorými má vybudované vzťahy. Takéto úsilie spoločne nazývame „spoločenská zodpovednosť podnikov“ (ďalej ako „SZP“).

**„Spoločnosť SEAS si ako popredný výrobca v oblasti automotive plní svoje spoločenské povinnosti a s cieľom zlepšovania spoločnosti si kladie neustále nové výzvy.“**

- Misia SZP spoločnosti SEAS

### 3. Životné prostredie a rovnosť

## Angažovanosť v komunite

#### Ako konáme

---

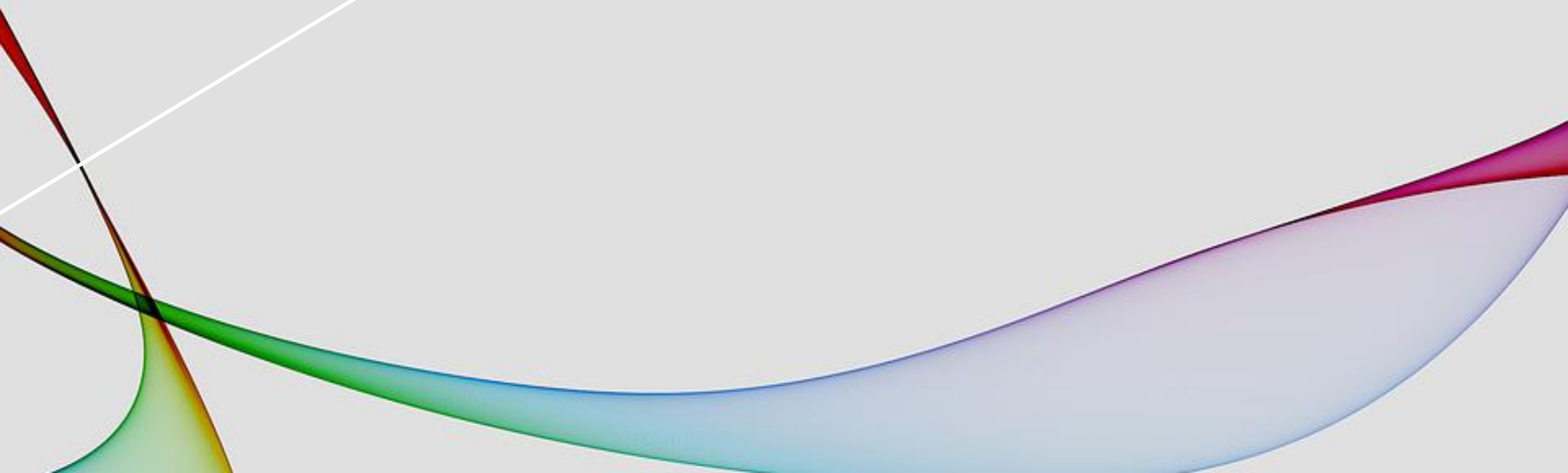
Spoločnosť SEAS sa zaviazala k pozitívnej spolupráci s ľuďmi a k zohľadňovaniu ich záujmov v komunitách, v rámci ktorých pôsobí aj prostredníctvom občianskeho združenia SEOYON E-HWA, oz. Buduje si vzťahy so zúčastnenými stranami v miestnych komunitách, aby minimalizovala akýkoľvek negatívny vplyv prevádzok spoločnosti, a hľadá príležitosti na strategické sociálne investície a presadzovanie miestnych iniciatív, ktoré podporujú spoločenskú udržateľnosť.

Spoločnosť SEAS sa zaviazala podporovať iniciatívy pre dobrú vec a miestne komunity, v ktorých pôsobí. Spoločnosť SEAS podporuje svojich zamestnancov v tom, aby podporovali miestne iniciatívy a svojich kolegov v ich úsilí SZP, vždy keď je to možné.

Spoločnosť SEAS svojich zamestnancov podporuje aj v tom, aby prichádzali s vlastnými nápadmi pre miestne iniciatívy, ktoré by mohla spoločnosť SEAS podporiť.



# 4. Spolupráca, konkurencia a integrita



## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Protimonopolné právne predpisy a právo hospodárskej súťaže

---

### Naše zásady

---

Dodržiavanie protimonopolných právnych predpisov a práva hospodárskej súťaže je kľúčovou súčasťou integrity spoločnosti SEAS. Zatiaľ čo spoločnosť SEAS verí v tvrdú konkurenciu v odvetví, v ktorom pôsobí, presadzuje zákonnú, čestnú a etickú konkurenciu, ako aj úplné dodržiavanie príslušných protimonopolných právnych predpisov a práva hospodárskej súťaže.

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Protimonopolné právne predpisy a právo hospodárskej súťaže

### Ako konáme

---

#### **Komunikácia s dodávateľmi, obchodníkmi a zákazníkmi**

Spoločnosť SEAS nediskutuje o žiadnych dôverných informáciách spoločnosti SEAS s tretím stranami vrátane konkurencie, dodávateľov, distribútorov (alebo obchodníkov) či zákazníkov, ani im takéto informácie neposkytuje.

#### **Komunikácia s konkurenciou, obchodnými združeniami a členmi priemyselných odvetví**

Porušenie protimonopolných právnych predpisov spočíva v dohode (bez ohľadu na stupeň jej neformálnosti), ktorá hospodársku súťaž obmedzí, zabráni jej alebo ju naruší.

Medzi tvrdé porušenia protimonopolných právnych predpisov a práva hospodárskej súťaže patria dohody o fixácii cien a rozdelení trhu. Spoločnosť SEAS neuzavrie žiadnu formálnu ani neformálnu dohodu, ktorú platné právne predpisy zakazujú.

## 4 . Spolupráca, konkurencia a integrita

# Boj proti úplatkárstvu a korupcii

### Naše zásady

---

Úplatkárstvo a korupcia útočia na hlavné hodnoty spoločnosti SEAS a jej zamestnancov. Úplatkárstvo a korupcia ako na obchodnej, tak aj politickej úrovni vedú k narušeniu integrity a nečestnému obchodnému správaniu, podporujú politickú nestabilitu a bránia ekonomickému rozvoju. Úplatkárstvo a korupcia poškodzujú každého, od globálnych spoločností po jednotlivých spotrebiteľov, vrátane spoločnosti SEAS, jej zamestnancov a predovšetkým jej zákazníkov.

Spoločnosť SEAS dodržiava právne predpisy o boji proti úplatkárstvu a korupcii všade, kde pôsobí.

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Boj proti úplatkárstvu a korupcii

### Ako konáme

---

Spoločnosť SEAS sa nedopúšťa žiadnej formy úplatkárstva ani korupcie, či už ide o súkromné osoby, spoločnosti alebo verejných činiteľov.

Spoločnosť SEAS nikdy priamo ani nepriamo neprijíma, nesprostredkúva, nesúhlasí s prijatím, neponúka, nesľubuje ani neposkytuje úplatky ani iné nevhodné platby.

Spoločnosť SEAS netoleruje poskytovanie úplatkov zo strany svojich zamestnancov ani obchodných partnerov.

Spoločnosť SEAS svojim zamestnancom zakazuje, aby na vykonávanie činnosti, ktorú tieto zásady a príslušné právne predpisy zakazujú, využívali tretie strany, agentov alebo obchodných partnerov.

Spoločnosť SEAS zastáva nulovú toleranciu voči každému, kto tieto zásady nedodrží.

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Boj proti úplatkárstvu a korupcii



### Čo robiť

- Dávajte si pozor na riziko úplatkárstva a korupcie
- Okamžite vyhľadajte ďalšiu pomoc, ak vás niekto požiada o úkon, ktorý je vám nepríjemný, ktorý sa zdá nezvyčajný alebo ktorý by mohol byť podľa vás nezákonný
- V prípade pochybností sa poradte s tímom pre dodržiavanie predpisov SEAS, ktorý vám poskytne podrobnejšie pokyny, a zaistite, že ich dodržiavate



### Čo nerobiť

- Nezapájajte sa do žiadnej činnosti ani transakcie, ktorá by mohla byť v rozpore s našimi zásadami, akýmkoľvek miestnymi platnými predpismi o boji proti úplatkárstvu a korupcii a akýmkoľvek platnými právnymi predpismi a nariadeniami
- Neignorujte žiadne svoje obavy o nevhodnej alebo nezákonnej činnosti, neodkladajte ich oznámenie a „neodvracajte pred nimi zrak“
- Nikdy sa nepokúšajte nikoho naviesť k niečomu nedovolenému alebo nezákonnému, aj keď „to robia všetci“

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Boj proti praniu špinavých peňazí

### Naše zásady

---

Pranie špinavých peňazí je zločin, ktorý spočíva v získavaní aktív z nelegálnej činnosti a ich skrývanie alebo vracanie späť do obehu.

Spoločnosť SEAS sa nezapája do prania špinavých peňazí a prijímame primerané opatrenia na oznamovanie, ktorých cieľom je takejto činnosti zabrániť.

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Boj proti praniu špinavých peňazí

### Ako konáme

---

Cieľom spoločnosti SEAS je obchodovať výlučne s dôveryhodnými partnermi, ktorí pôsobia v súlade s právnymi ustanoveniami a ktorí používajú aktíva zo zákonných zdrojov.

Spoločnosť SEAS a jej zamestnanci dbajú na riziko asistovania pri akejkoľvek podozrivej činnosti zo strany zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán.



## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Boj proti praniu špinavých peňazí

Zamestnanci si musia všímať tieto varovné signály, ktoré by mohli poukazovať na pranie špinavých peňazí:

---

- Objednávky, ktoré sú v rozpore so zvyčajnými postupmi zákazníka alebo dodávateľa
- Žiadosti o platbu v hotovosti
- Žiadosti o úhradu platieb tretím stranám alebo prijatie platieb od tretích strán
- Žiadosti o úhradu platieb dodávateľom alebo agentom na účty v krajine, v ktorej dodávateľ alebo agent nemá sídlo
- Žiadosti o zaslanie výrobkov do krajiny inej ako domovská krajina nákupcu alebo predajcu bez zjavného odôvodnenia

## 4 . Spolupráca, konkurencia a integrita

# Medzinárodný obchod

### Naše zásady

---

Medzinárodná obchodná činnosť spoločnosti SEAS vyžaduje dodržiavanie rôznych nariadení týkajúcich sa oblasti zahraničného obchodu, colných predpisov a daňových práva. Dodržiavanie týchto oblastí práva buduje dôveru so zákazníkmi, orgánmi a inými verejnými zúčastnenými stranami, zatiaľ čo nezrovnalosti môžu spoločnosť SEAS značne poškodiť. Týka sa to povesti celej skupiny SEAS, no aj každej osoby, ktorú môžu negatívne následky ovplyvniť.

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Medzinárodný obchod

### Ako konáme

---

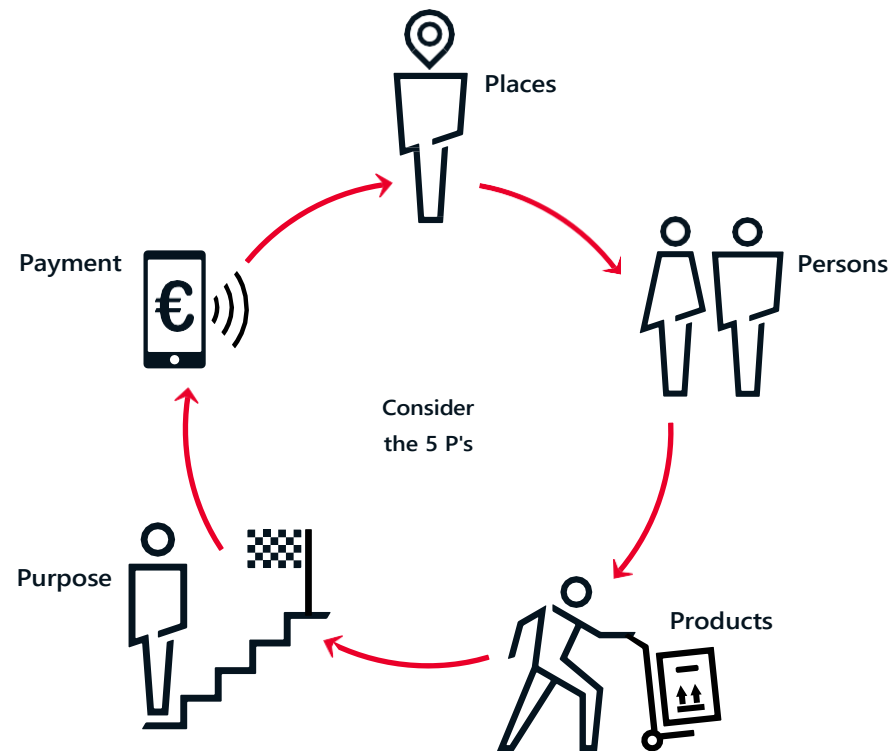
Spoločnosť SEAS a jej zamestnanci dodržiavajú všetky právne predpisy a nariadenia týkajúce sa sankcií platné vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme. Spoločnosť SEAS ani jej zamestnanci konkrétne priamo ani nepriamo nesprístupnia žiadne prostriedky, výrobky ani služby určenej osobe ani v jej prospech, ani inak neporušia sankčné opatrenia.

Spoločnosť SEAS a jej zamestnanci dodržiavajú všetky právne predpisy a nariadenia týkajúce sa dovozu / colné predpisy platné vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme.

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Medzinárodný obchod

Zamestnanci dbajú na zaistenie dodržiavania medzinárodných obchodných právnych predpisov a nariadení.



## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Obchodovanie na základe vnútorných informácií

### Naše zásady

---

Dôverné informácie sú neverejné informácie o spoločnosti SEAS, ktoré by mohli poskytovať finančnú výhodu, ak by sa použili na nákup alebo predaj cenných papierov (t. j. akcií) spoločnosti SEAS. Na základe informácií, ktoré by mohli výrazne ovplyvniť obchodovanú cenu akcií a iných aktív spoločnosti SEAS, nepodnikáme ani ich neposkytujeme. Dôverné informácie spoločnosť SEAS uchováva v tajnosti, kým ich príslušné osoby / autorizované vedenie verejne nesprístupnia.

## 4. Spolupráca, konkurencia a integrita

# Obchodovanie na základe vnútorných informácií

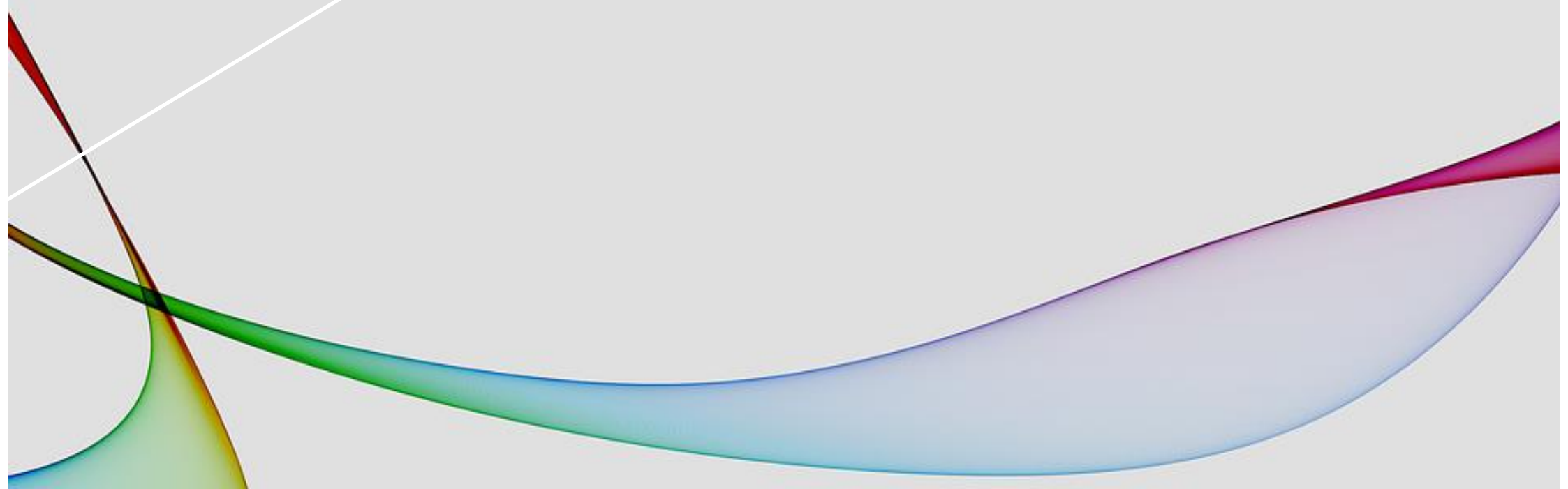
### Ako konáme

---

Zamestnanci, ktorí majú k takýmto dôverným informáciám prístup, sa nemôžu zapájať do transakcií, ktoré nie sú v súlade s týmito zásadami okrem iného vrátane:

- nikdy nenakupujte ani nepredávajte cenné papiere spoločnosti alebo iných verejne kótovaných spoločností, ak máte dôverné informácie (takáto činnosť je známa ako „obchodovanie na základe vnútorných informácií“),
- nikdy nedávajte ostatnými „tipy“ na obchodovanie, ak poznáte dôverné informácie, a
- nikdy nikomu neposkytujte dôverné informácie, a to vrátane iných zamestnancov (ak tieto informácie nepotrebujú na výkon svojej práce).

# 5. Komunikácia a správanie



## 5. Komunikácia a správanie

# Zákaz obťažovania



### Naše zásady

---

Spoločnosť SEAS dodržiava právne predpisy proti obťažovaniu všade, kde pôsobí. Právna ochrana pred obťažovaním sa vo svete líši a hoci spoločnosť SEAS rešpektuje miestne kultúry a rozdiely v oblasti obťažovania, maximálne rešpektuje jednotlivcov a vždy sa bude usilovať o zabezpečenie toho, aby k svojim zamestnancom pristupovala úctivo a s rešpektom. Dodržiavanie právnych predpisov proti obťažovaniu má v skutočnosti čoraz väčší význam, keďže si globálni zákazníci čoraz viac vážia povest' organizácie založenú na etickom prístupe k zamestnancom. Z tohto dôvodu je dôležité, aby zamestnanci chránili spoločnosť SEAS, jej povest', ostatných zamestnancov a zúčastnené strany pred rizikami, ktoré sa s obťažovaním spájajú. Základom k dosiahnutiu tohto cieľa je konanie a vystupovanie zamestnancov a iných osôb, ktoré zastupujú spoločnosť SEAS.

Úsilím spoločnosti SEAS je zabezpečiť, aby sa ku všetkým jej zamestnancom pristupovalo úctivo a s rešpektom a aby mohli pracovať v prostredí bez nezákonného obťažovania, zastrašovania, predsudkom, šikanovania a iného urážlivého správania. Všetci zamestnanci sú teda povinní chrániť spoločnosť SEAS pred konaním, ktoré by bolo v rozpore s miestnymi právnymi predpismi. Prvoradým cieľom spoločnosti SEAS je, aby všetci zamestnanci a všetky osoby, ktoré so spoločnosťou SEAS komunikujú, jasne vedeli, že obťažovanie nemá v spoločnosti SEAS miesto.



## 5. Komunikácia a správanie

# Zákaz obťažovania

### Ako konáme

---

Spoločnosť SEAS zakazuje všetky formy obťažovania na pracovisku. Obťažovanie je akákoľvek forma nevítaného alebo urážlivého vyjadrovania alebo správania namierená na inú osobu na základe akýchkoľvek identifikačných osobných vlastností.

Obťažovanie zahŕňa nevítané sexuálne návrhy alebo narážky, urážlivé vtipy, hanlivé nadávky a urážlivé vizuálne gestá a obrázky. Zamestnanci sú povinní sa oboznámiť s miestnymi právnymi predpismi proti obťažovaniu, ako aj oznámiť akékoľvek porušenie, o ktorom sa dozvedia alebo o ktorom majú podozrenie.

Otvorené a čestné oznamovanie známeho obťažovania alebo podozrenia z neho je základom na zaistenie bezúhonnosti povesti spoločnosti SEAS a ochranu obchodnej činnosti spoločnosti SEAS. V konečnom dôsledku sa tým ochránia pracovné miesta všetkých zamestnancov spoločnosti.

## 5. Komunikácia a správanie

# Zákaz obťažovania



### Čo robiť

- Oboznámte sa s miestnymi právnymi predpismi proti obťažovaniu
- Podporte svojich kolegov oznámiť akékoľvek obťažovanie, ktorého boli obeťou, ak vám o tom povedia
- K všetkým kolegom sa správajte rovnako a s rešpektom



### Čo nerobiť

- Nezapájajte sa do žiadnej činnosti, ktorá by sa mohla považovať za obťažovanie
- Neodvracajte zrak od konania, ktoré by mohlo predstavovať obťažovanie
- Nepredpokladajte, že rešpekt voči kolegom musíte prejavovať len počas pracovného času, keďže by mohlo byť v rozpore s právnymi predpismi proti obťažovaniu aj konanie mimo práce
- Nemeňte správanie k ľuďom, ktorí tvrdili, že sa stali obeťou obťažovania len kvôli tomu, že patrí do chránenej triedy. Mohlo by to predstavovať ďalšiu viktimizáciu / odvetné opatrenia

## 5. Komunikácia a správanie

# Konflikty záujmov



### Naše zásady

---

Konflikty záujmov môžu na pracovisku vzniknúť v mnohých situáciách. Vznikajú, ak sú alebo môžu byť záujmy jedného zo zamestnancov spoločnosti SEAS v rozpore so záujmami spoločnosti SEAS alebo ak by mohli osobné záujmy alebo výhody skutočne alebo zdanlivo ovplyvniť úsudok zamestnanca.

Spoločnosť SEAS rešpektuje práva svojich zamestnancov na vedenie vlastných osobných záležitostí tak, ako si zvolia, no je dôležité, aby boli tieto záujmy zákonné a neboli v rozpore so záujmami spoločnosti SEAS.

## 5. Komunikácia a správanie

# Konflikty záujmov

### Ako konáme

---

**Uzatváranie zmlúv so spoločnosťami príbuzných, rodinami alebo priateľmi**  
Zamestnanci sa nesmú zapájať do rozhodovaní o obstarávaní týkajúcich sa spoločností, v ktorých sami alebo ich rodina či priatelia zastávajú záujmy, keďže by mohlo dôjsť k vzniku pochybností, že zamestnanec nevhodne ovplyvnil rozhodnutie o obstarávaní.

Ak sa zamestnanec dozvie, že spoločnosť SEAS uvažuje nad uzavretím zmluvy s takouto osobou alebo spoločnosťou (či už je zamestnanec zapojený do rozhodovania o obstarávaní alebo nie), zamestnanec musí o príslušných záujmoch informovať svojho priameho nadriadeného a tím pre právne záležitosti / dodržiavanie predpisov, aby sa mohli prijať potrebné opatrenia a zabránilo sa dojmu nevhodnosti.

## 5. Komunikácia a správanie

# Konflikty záujmov

### Ako konáme

---

#### Využívanie obchodných príležitostí

Jasný konflikt záujmov by vznikol, ak by zamestnanec počas svojho pracovného pomeru v spoločnosti SEAS využil vo svoj prospech alebo prospech niekoho iného obchodnú príležitosť, ktorá by inak prislúchala spoločnosti SEAS. Zamestnanci môžu využívať obchodné príležitosti, ktoré by inak prislúchali spoločnosti SEAS, len ak spoločnosť SEAS túto obchodnú príležitosť dostala a odmietla ju.

#### Zamestnávanie priateľov a rodiny

Zamestnanci sa nesmú zapájať do rozhodovaní o prijatí nových zamestnancov týkajúcich sa jeho rodiny alebo priateľov, keďže by mohlo dôjsť k vzniku dojmu, že zamestnanec nevhodne ovplyvnil rozhodnutie o prijatí do zamestnania.

Spoločnosť môže zamestnávať rodinu a priateľov zamestnancov spoločnosti SEAS, nesmie medzi nimi vznikáť žiadny priamy ani nepriamy vzťah dohľadu, riadenia alebo podradenosti.

## 5. Komunikácia a správanie

# Konflikty záujmov

### Ako konáme

---

**Mimofiremné záväzky / riadiace funkcie**  
Zamestnanci nesmú počas celého svojho pracovného pomeru v spoločnosti SEAS zastávať žiadnu rolu v konkurenčnej spoločnosti ani jej poskytovať služby a informácie. Je veľmi dôležité, aby zamestnanci po nástupe do zamestnania v spoločnosti SEAS oznámili akékoľvek svoje existujúce mimofiremné záväzky alebo riadiace funkcie, aby spoločnosť mohla posúdiť, či môže dochádzať ku konfliktu a zaviesť opatrenia na zmiernenie alebo odstránenie takéhoto konfliktu.

Zamestnanci musia získať súhlas spoločnosti SEAS, skôr ako prijmú akékoľvek mimofiremné záväzky alebo riadiace funkcie, ktoré by mohli ovplyvniť výkon ich práce alebo viesť k vzniku konfliktu. Zamestnanci nesmú počas svojho pracovného času vykonávať prácu pre mimofiremné záväzky alebo riadiace funkcie ani nesmú na tieto ciele používať zdroje spoločnosti.

## 5. Komunikácia a správanie

# Konflikty záujmov

### Ako konáme

---

#### **Finančné záujmy v konkurenčných alebo zmluvných spoločnostiach**

Zamestnanci nesmú mať žiadne finančné záujmy v spoločnostiach, ktoré konkurujú spoločnosti SEAS, keďže by to mohlo podnietiť (alebo zdanlivo podnietiť) konanie proti najlepším záujmom spoločnosti SEAS.

Záujmy v spoločnostiach, v ktorých zamestnanci nemajú žiadnu obchodnú kontrolu ani vplyv, napríklad ak v nich vlastnia malý podiel, sú z tohto pravidla vylúčené.

## 5. Komunikácia a správanie

# Drogy a alkohol na pracovisku

---

### Naše zásady

---

V spoločnosti SEAS netolerujeme prácu pod vplyvom omamných látok ani alkoholu. Týmto pravidlom sa spoločnosť snaží ochrániť zdravie zamestnancov, zlepšovať bezpečnosť pri práci a posilňovať efektivitu práce.



## 5. Komunikácia a správanie

# Drogy a alkohol na pracovisku

---

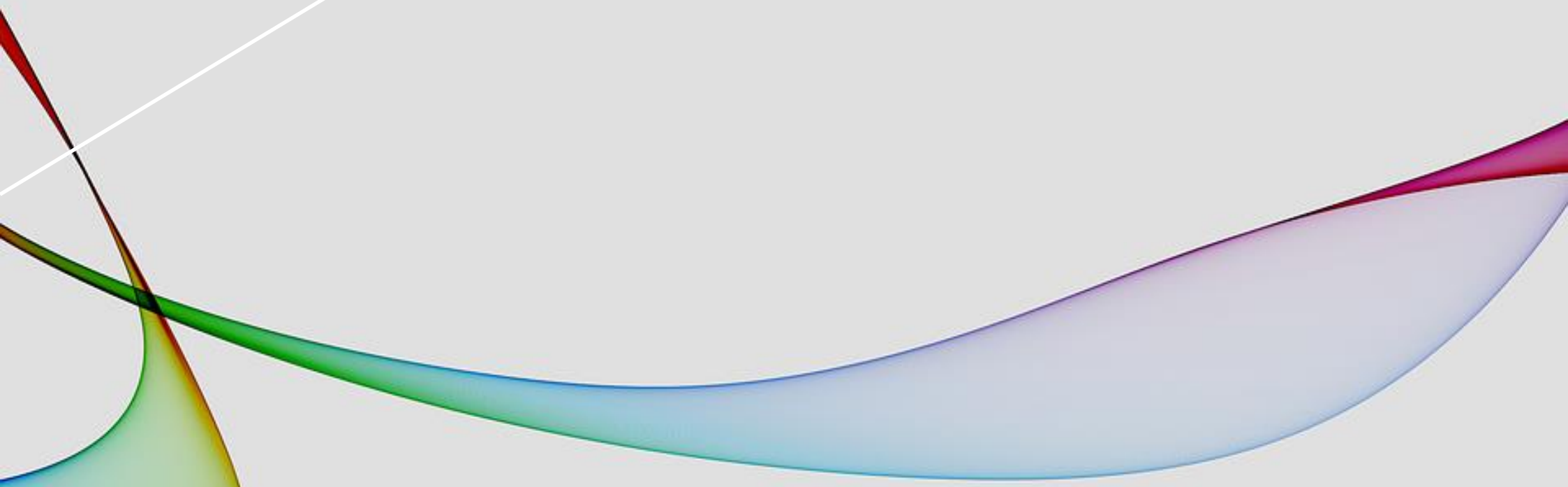
### Ako konáme

---

Nepracuje sa pod vplyvom žiadnych drog ani alkoholu. Zamestnanci zabezpečujú, že akékoľvek požívanie alkoholu mimo pracovných hodín neovplyvní ich schopnosť bezpečne vykonávať svoje povinnosti v spoločnosti SEAS.

Spoločnosť SEAS zastáva nulovú toleranciu voči všetkým omamným látkam a nezákonným drogám. Zamestnanci nemôžu nastúpiť do práce pod vplyvom takýchto látok ani ich užívať počas pracovného dňa.

# 6. Správa a aktíva



## 6. Správa a aktíva

# Aktíva spoločnosti

---

### Naše zásady

---

Aktíva spoločnosti SEAS zahŕňajú hmotný majetok, ako sú vozidlá, súčasti IT vybavenia atď., a nehmotný majetok, ako sú práva duševného vlastníctva, odborné znalosti a určité údaje. Tieto aktíva sú majetkom spoločnosti SEAS a nevyhnutné pre náš úspech.

Spoločnosť SEAS svoje aktíva a zdroje preto chráni pred akoukoľvek stratou, poškodením, podvodom, zverejnením a iným negatívnym vplyvom alebo nepovoleným použitím.

Rovnako opatrne zaobchádzame aj s aktívami tretích strán, ktoré máme k dispozícii.

## 6. Správa a aktíva

# Aktíva spoločnosti

---

### Ako konáme

---

Práva duševného vlastníctva, ako sú patenty, ochranné známky, autorské práva, práva dizajnu, know-how a obchodné tajomstvá, sú kľúčom pre podnikanie spoločnosti SEAS a zamestnanci musia tieto práva v rámci svojich denných pracovných povinností rešpektovať. Zamestnanci sú povinní prijať všetky nevyhnutné kroky a opatrenia, aby ochránili práva duševného vlastníctva spoločnosti SEAS.

Hmotný majetok sa spravidla nesmie používať na súkromné účely s výnimkou prípadov, kedy je výslovne dohodnuté inak, a na žiadne nezákonné účely. Platí to najmä na IT vybavenie ako počítače a smartfóny.

K základným hodnotám spoločnosti SEAS patrí aj rešpektovanie práv duševného vlastníctva tretích strán. Spoločnosť SEAS netoleruje žiadne neoprávnené používanie, krádež ani zneužitie akýchkoľvek práv duševného vlastníctva tretích strán.

## 6. Správa a aktíva

# Integrita správy záznamov a informácií

### Naše zásady

---

Základom pre správne riadenie spoločnosti SEAS je presnosť a spoľahlivosť finančných výkazov.

Informácie spoločnosť SEAS zaznamenáva a vykazuje presne, úplne a čestne. Cieľom spoločnosti SEAS je poskytnúť pravdivý pohľad na externé finančné výkazníctvo, ako sú výkazy ziskov a strát, súvahy a peňažné toky, na základe čoho zaisťuje, že všetky účtovné knihy a záznamy odzrkadľujú skutočné transakcie a finančnú situáciu spoločnosti SEAS.

Zamestnanci majú pri výkone svojich pracovných povinností prístup k týmto finančným informáciám, ako aj iným interným informáciám o spoločnosti SEAS, jej klientoch, partneroch a ostatných zamestnancoch.

Niektoré z týchto obchodných informácií sú dôverné, keďže majú strategickú alebo komerčnú hodnotu, alebo sa na ne môžu vzťahovať právne predpisy o ochrane údajov, ak sa takéto informácie považujú za osobné údaje. Zverejnenie takýchto informácií ovplyvňuje záujmy spoločnosti SEAS alebo príslušnej zúčastnenej strany, ktorej sa dôverné informácie týkajú.

## 6. Správa a aktíva

# Integrita správy záznamov a informácií

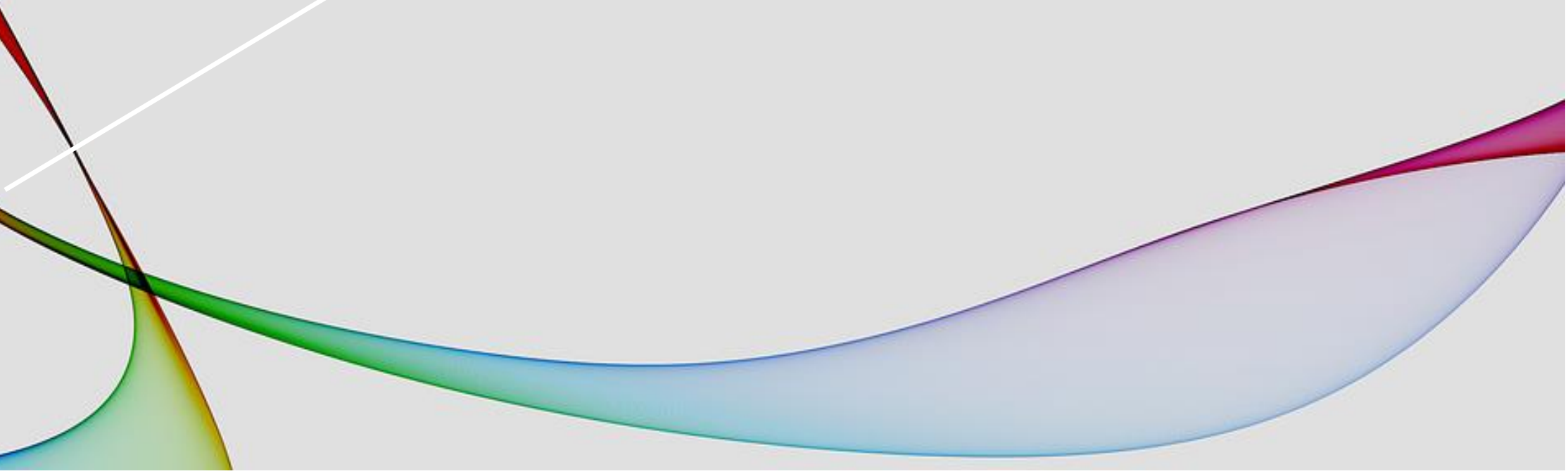
### Ako konáme

---

Spoločnosť SEAS neposkytujeme žiadne nepravdivé vyhlásenia. Vedie transparentné, presné a úplné záznamy o transakciách v súlade s platnými právnymi predpismi. Správne zaznamenáva všetky platby a nevedie žiadne nezaznamenané prostriedky ani aktíva.

Dôverné informácie sú prístupné len tým zamestnancom spoločnosti SEAS, ktorí ich potrebujú pri výkone svojich pracovných povinností. Každý zamestnanec musí pred zverejnením týchto informácií v rámci spoločnosti alebo mimo nej zabezpečiť, že príjemca môže takéto údaje a informácie prijať, a musí prijať primerané dodatočné opatrenia, ktorými informácie ochráni, napríklad dohody o mlčanlivosti.

# 7.Kontaktné osoby



## 7. Kontaktné osoby

# Na koho sa obrátiť

### Oddelenie ľudských zdrojov

---

Oznámenie o údajnom porušení tohto kódexu má byť bezodkladne oznámené vedúcemu zamestnancovi, personálnemu oddeleniu alebo elektronicky zaslať na emailovú adresu [podnety@seoyoneh.sk](mailto:podnety@seoyoneh.sk).

Oznámenie možno kedykoľvek podať ústne, písomne do schránky určenej na podávanie podnetov, elektronickou poštou, telefonicky. Možnosti doručovania porušenia:

Poštová schránka pre Považskú Bystricu: poštová schránka umiestnená na prízemí pri nástenke s názvom: „Podnety zamestnancov pre zamestnávateľa na prešetrenie“

Poštová schránka pre Dubnicu nad Váhom: poštová schránka umiestnená na prízemí pri turnikete s názvom: „Podnety zamestnancov pre zamestnávateľa na prešetrenie“

Poštová schránka pre Tepličku nad Váhom: poštová schránka umiestnená na Door /Trim pracovisku s názvom: „Podnety zamestnancov pre zamestnávateľa na prešetrenie“

Poštová adresa: do rúk Ing. Andrea Baniari, SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA, s.r.o. , Robotnícka 1, 017 01 Považská Bystrica

Osoba zodpovedná za prijatie a prešetrenie podaného porušenia: Ing. Andrea Baniari, HR Asistent Manažér, Personálne oddelenie, Kancelária: 3. Poschodie, oddelenie HR department (Personálne oddelenie), Telefonický kontakt: +421 42 2818 429.

Každé oznámenie porušenia aj anonymné, ktoré bude vložené do poštovej schránky alebo zaslané na e-mailovú adresu bude zaevidované do knihy prijatých podnetov. Kniha prijatých podnetov obsahuje najmä: Dátum doručenia oznámenia o porušení/ podnetu, Meno, priezvisko a adresu pobytu osoby, v prípade anonymného podnetu sa uvedie, že ide o anonymný podnet, Predmet podnetu, Výsledok preverenia podnetu, Dátum skončenia preverenia podnetu.

Spoločnosť prijme a preverí každý podnet do 90 dní od jeho prijatia. Túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní, s tým, že pri neanonymných podnetoch sa predĺženie oznámi osobe, ktorá podala podnet, s uvedením dôvodov predĺženia. Výsledok prešetrenia oznámi Zodpovedná osoba do 10 dní od ukončenia prešetrenia. Zodpovedná osoba musí zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet.



**SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.**

**Robotnícka 1, 017 01 Považská Bystrica, Slovenská republika**

**IČO: 36 347 884**